

Załącznik 3 – 2024r

Raport przedstawiający zestawienie osób kierujących projektami oraz wykonawców z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn za 2024r.

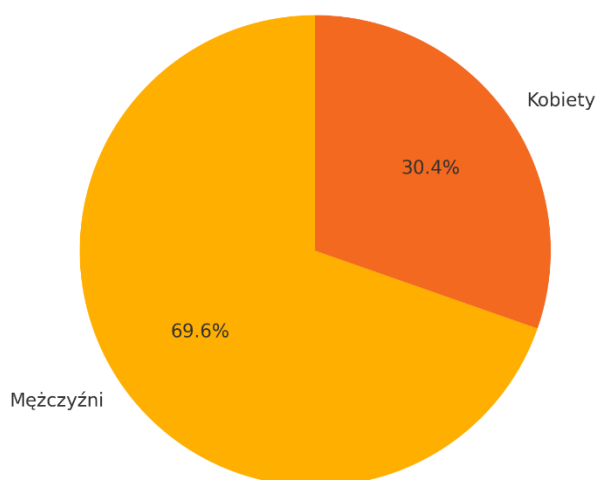
Projekty realizowane w
BBN/Biuro Projektów w roku
2024 .

Numer projektu	Kierownik		Wykonawcy (w tym kierownik) liczba			Wykonawcy %		
	K	M	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem
LID.BC.23.001		M	2	13	15	13,333	86,66	100
MNDN.RZ.23.001	K		75	67	142	52,81	47,18	100
NCN.CS.19.001	K		2	1	3	66,67	33,33	100
RCD.RB.24.001		M	17	2	19	89,47	10,53	100
RCD.RB.24.002		M	39	21	60	65,00	35,00	100
RCD.RB.24.003		M	19	13	32	59,38	40,63	100
RCD.RB.24.004		M	23	7	30	76,67	23,33	100
MNDN ZM 24 001	K		53	32	85	62,35	37,65	100
NCN.CF.21.001	K		1	0	1	100,00	0,00	100
NCN.CF.21.002		M	4	3	7	57,14	42,86	100
NCN CI 23 001		M	0	4	4	0,00	100,00	100
NCN CS 23 001	K		2	1	3	66,67	33,33	100
NCN.CI.22.001	K		5	6	11	45,45	54,55	100
NCN.CF.24.001		M	1	1	2	50,00	50,00	100
LID.CF.24.001	K		4	4	8	50,00	50,00	100
MNDN.ZM.22.001	K		1	0	1	100,00	0,00	100
WCN.RZ.23.001	K		2	0	2	100,00	0,00	100
KN RD 24 001		M	15	6	21	71,43	28,57	100
KN RD 24 002		M	12	15	27	44,44	55,56	100
KN RD 24 003		M	10	20	30	33,33	66,67	100
KN RD 24 004		M	7	13	20	35,00	65,00	100
KN RD 24 005		M	3	15	18	16,67	83,33	100
KN.RD.22.001		M	14	6	20	70,00	30,00	100
KN.RD.23.001		M	14	6	20	70,00	30,00	100
KN.RD.23.002		M	2	8	10	20,00	80,00	100
KN.RD.23.003		M	1	14	15	6,67	93,33	100
KN.RD.23.004		M	3	15	18	16,67	83,33	100
TECH.RU.21.001		M	1	0	1	100,00	0,00	100
NCN.RU.21.001		M	0	4	4	0,00	100,00	100
METR.MT.22.001	K		1	5	6	16,67	83,33	100
METR.MK.22.001		M	0	4	4	0,00	100,00	100
SPUB.MBL.23.001		M	0	12	12	0,00	100,00	100
DKIA.BC.23.001		M	0	4	4	0,00	100,00	100
MNON.KP.23.001		M	8	4	12	66,67	33,33	100

DKiA.BC.23.002		M	3	3	6	50,00	50,00	100
NCN.EP.21.001		M	0	4	4	0,00	100,00	100
METR.EE.22.001		M	0	3	3	0,00	100,00	100
METR.EM.22.001		M	0	1	1	0,00	100,00	100
MINI.ET.22.001		M	0	1	1	0,00	100,00	100
MINI.CF.24.001	K		1	0	0	100,00	0,00	100
ISKRA	K		1	2	3	33,33	66,67	100
ISKRA	K		3	3	6	50,00	50,00	100
ISKRA		M	0	4	4	0,00	100,00	100
ISKRA	K		2	2	4	50,00	50,00	100
ISKRA		M	0	5	5	0,00	100,00	100
ISKRA	K		2	1	3	66,67	33,33	100
ISKRA	K		1	4	5	20,00	80,00	100
ISKRA		M	0	4	4	0,00	100,00	100
ISKRA		M	0	3	3	0,00	100,00	100
ISKRA	K		2	1	3	66,67	33,33	100
ISKRA		M	1	5	6	16,67	83,33	100
ISKRA		M	0	3	3	0,00	100,00	100
MINI.MO.24.001		M	0	1	1	0,00	100,00	100
METR.MT.24.001		M	0	2	2	0,00	100,00	100
METR.MK.24.001		M	0	3	3	0,00	100,00	100
METR.RU.24.001		M	2	6	8	25,00	75,00	100
Razem:	15	39	359	387	745	2100,822	3499,17	5600

Analiza danych dotyczących projektów realizowanych w BBN/Biurze Projektów w 2024 roku pokazuje wyraźną przewagę mężczyzn w roli kierowników (tab. 1, rys. 1) . Kobiety pełniły funkcję kierownika zaledwie w około **30% projektów**, podczas gdy mężczyźni byli liderami w **blisko 70%** przypadków. Taki rozkład może wskazywać na wciąż istniejące bariery w dostępie kobiet do stanowisk decyzyjnych i przywódczych w projektach naukowych. Różnica ta może również wynikać z czynników systemowych, takich jak mniejszy udział kobiet w wyższych stopniach kariery akademickiej, czy też nierównomierny rozkład ról w strukturach organizacyjnych. Warto zwrócić uwagę na potrzebę wspierania awansu zawodowego kobiet w nauce, aby zwiększać ich reprezentację na poziomie kierowniczym.

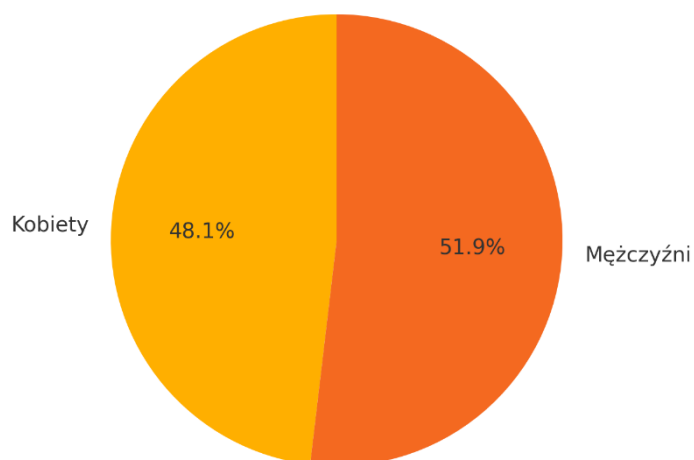
Udział kobiet i mężczyzn – kierownicy projektów



Rys. 1. Zestawienie kierowników realizujących projekty badawcze z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn w 2024r

Również wśród wykonawców projektów obserwujemy przewagę mężczyzn, choć jest ona mniej wyraźna niż w przypadku kierowników. Kobiety stanowią około **48% ogółu wykonawców**, a mężczyźni **52%**. Ten wynik wskazuje na względnie zrównoważony udział obu płci w pracach projektowych, co można interpretować jako pozytywny sygnał dotyczący inkluzywności w zespołach badawczo-wdrożeniowych. Obecność kobiet w niemal połowie zespołów realizujących projekty świadczy o ich aktywnej roli w działaniach naukowych, technicznych i wdrożeniowych. Jednak nadal warto podejmować działania wspierające rozwój kariery kobiet w obszarach nauki i inżynierii, tak aby ten proporcjonalny udział przekładał się również na równowagę w zakresie przywództwa projektowego.

Udział kobiet i mężczyzn – wszyscy wykonawcy



Rys. 2. Zestawienie wykonawców (w tym kierownik) realizujących projekty badawcze z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn w 2024r