

Załącznik 3 – 2025r

Raport przedstawiający zestawienie osób kierujących projektami oraz wykonawców z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn za 2025r.

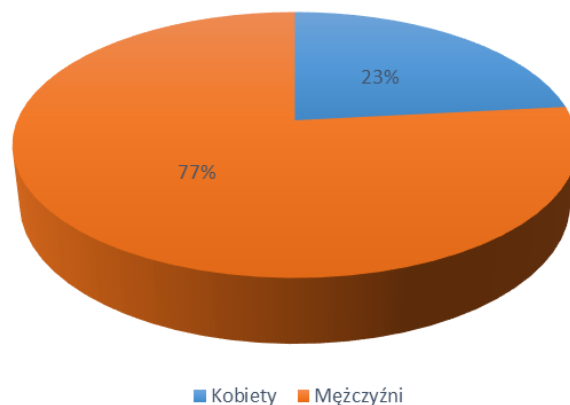
Analiza danych dotyczących projektów realizowanych w BBN/Biurze Projektów w 2025 roku wskazuje na utrzymującą się przewagę mężczyzn w roli kierowników projektów. Funkcję kierownika projektu pełniło 14 kobiet oraz 46 mężczyzn, co oznacza, że kobiety stanowiły 23,33% wszystkich kierowników, natomiast mężczyźni 76,67% (Tabela 1, rys. 1). W porównaniu z rokiem 2024 sytuacja uległa pogorszeniu. W roku 2024 udział kobiet w roli kierownika projektu wynosił około 30%, natomiast mężczyzn około 70% (<https://rownouprawnieni.prz.edu.pl/-Załącznik 3-2024>).

Tabela 1. Zestawienie osób kierujących projektami oraz wykonawców z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn za 2025r

Projekty realizowane w
BBN/Biuro Projektów w roku
2025 .

Numer projektu	Kierownik		Wykonawcy (w tym kierownik) liczba			Wykonawcy %		
	K	M	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem
FEPK.RM.25.001		M	0	1	1	0	100	100
FEPK.RE.23.001		M	0	1	1	0	100	100
FERS.RM.25.001		M	0	1	1	0	100	100
FERS.RM.25.002		M	0	1	1	0	100	100
FERS.NK.25.001		M	1	2	3	33,33333333	66,66666667	100
FEPK.RE.25.001		M	3	1	4	75	25	100
FEPK.RE.25.002		M	0	4	4	0	100	100
FEPK.RM.25.002	K		2	1	3	66,66666667	33,33333333	100
FEPK.RM.25.003		M	5	3	8	62,5	37,5	100
FENG.RM.25.001		M	0	2	2	0	100	100
FENG.NC.25.001		M	0	1	1	0	100	100
LID.BC.23.001		M	2	13	15	13,33333333	86,66666667	100
LID.BC.25.001		M	0	1	1	0	100	100
RCD.RB.24.001		M	14	20	34	41,18	58,82	100
RCD.RB.24.002		M	23	19	42	54,76	45,24	100
RCD.RB.24.003		M	3	10	13	23,08	76,92	100
RCD.RB.24.004		M	8	4	12	66,67	33,33	100
RCD.RB.24.005		M	6	7	13	46,15	53,85	100
MNDN ZM 24 001	K		1	0	1	100,00	0,00	100
NCN.CF.21.002		M	3	2	5	60,00	40,00	100
NCN CI 23 001		M	0	4	4	0,00	100,00	100

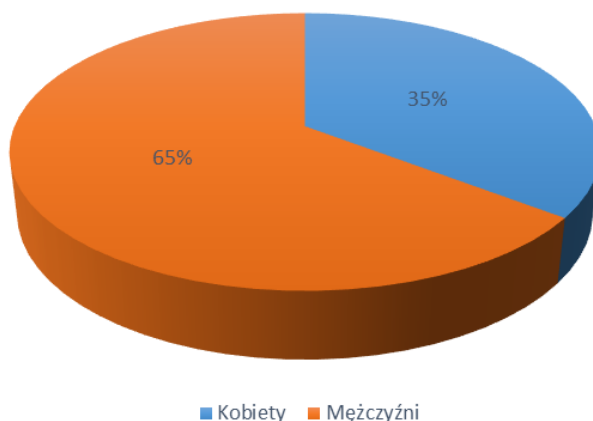
NCN.CS.23.001	K		2	0	2	100,00	0,00	100
NCN.CI.22.001	K		4	3	7	57,14	42,86	100
NCN.CF.24.001		M	1	1	2	50,00	50,00	100
LID.CF.24.001	K		4	4	8	50,00	50,00	100
KN.RD.24.001		M	8	4	12	66,67	33,33	100
KN.RD.24.002		M	12	15	27	44,44	55,56	100
KN.RD.24.003		M	10	20	30	33,33	66,67	100
KN.RD.24.004		M	7	13	20	35,00	65,00	100
KN.RD.24.005		M	3	15	18	16,67	83,33	100
KN.RD.25.001		M	0	1	1	0,00	100,00	100
KN.RD.25.002		M	0	1	1	0,00	100,00	100
TECH.RU.21.001		M	0	1	1	0,00	100,00	100
NCN.RU.21.001		M	0	4	4	0,00	100,00	100
SPUB.MBL.23.001		M	0	12	12	0,00	100,00	100
SPUB.RU.25.001		M	0	1	1	0,00	100,00	100
SPUB.RN.25.001		M	0	1	1	0,00	100,00	100
DKiA.BC.23.001		M	0	6	6	0,00	100,00	100
DKiA.BC.23.002		M	3	2	5	60,00	40,00	100
NCN.EP.21.001		M	0	4	4	0,00	100,00	100
METR.EM.22.001		M	0	1	1	0,00	100,00	100
METR.MT.24.001		M	0	2	2	0,00	100,00	100
METR.MK.24.001		M	0	3	3	0,00	100,00	100
METR.RU.24.001		M	2	6	8	25,00	75,00	100
ISKRA	K		1	2	3	33,33	66,67	100
ISKRA	K		3	3	6	50,00	50,00	100
ISKRA		M	0	4	4	0,00	100,00	100
ISKRA	K		2	2	4	50,00	50,00	100
ISKRA		M	0	5	5	0,00	100,00	100
ISKRA	K		2	1	3	66,67	33,33	100
ISKRA	K		1	4	5	20,00	80,00	100
ISKRA		M	0	4	4	0,00	100,00	100
ISKRA		M	0	3	3	0,00	100,00	100
ISKRA	K		1	0	1	100,00	0,00	100
ISKRA		M	1	5	6	16,67	83,33	100
ISKRA		M	0	3	3	0,00	100,00	100
MINI.MO.24.001		M	0	1	1	0,00	100,00	100
MINI.CF.24.001	K		1	0	1	100,00	0,00	100
MINI.MD.25.001		M	0	1	1	0,00	100,00	100
NCN.CI.24.001	K		4	6	10	40,00	60,00	100
NCN.RM.25.001		M	0	1	1	0,00	100,00	100
NCN.BT.25.001	K		3	2	5	60,00	40,00	100
KAPP.RM.25.001		M	0	1	1	0,00	100,00	100
BABI.MT.24.001		M	0	1	1	0,00	100,00	100
Razem:	14	46	146	267	413	1717,58978	4682,41022	100



Rys. 1. Zestawienie kierowników realizujących projekty badawcze z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn w 2025r

Tendencja ta może wskazywać na utrzymujące się bariery w dostępie kobiet do stanowisk decyzyjnych w projektach badawczych oraz na nierównomierny rozkład ról w strukturze organizacyjnej projektów. W kontekście polityki równościowej oraz działań na rzecz zwiększenia udziału kobiet w nauce i zarządzaniu projektami badawczymi warto monitorować te wskaźniki w kolejnych latach.

Również wśród wykonawców projektów w 2025 roku obserwowana jest przewaga mężczyzn, choć jest ona mniej wyraźna niż w przypadku kierowników. Łącznie w realizację projektów zaangażowanych było 146 kobiet oraz 267 mężczyzn co oznacza, że kobiety stanowiły 35,35% ogółu wykonawców, natomiast mężczyźni 64,65%. W porównaniu z rokiem 2024 sytuacja uległa znacznemu pogorszeniu pod względem równowagi płci. W roku 2024 kobiety stanowiły około 48% wszystkich wykonawców, natomiast mężczyźni około 52%. Oznacza to spadek udziału kobiet w zespołach projektowych o około 13 punktów procentowych.



Rys. 2. Zestawienie wykonawców (w tym kierownik) realizujących projekty badawcze z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn w 2025r