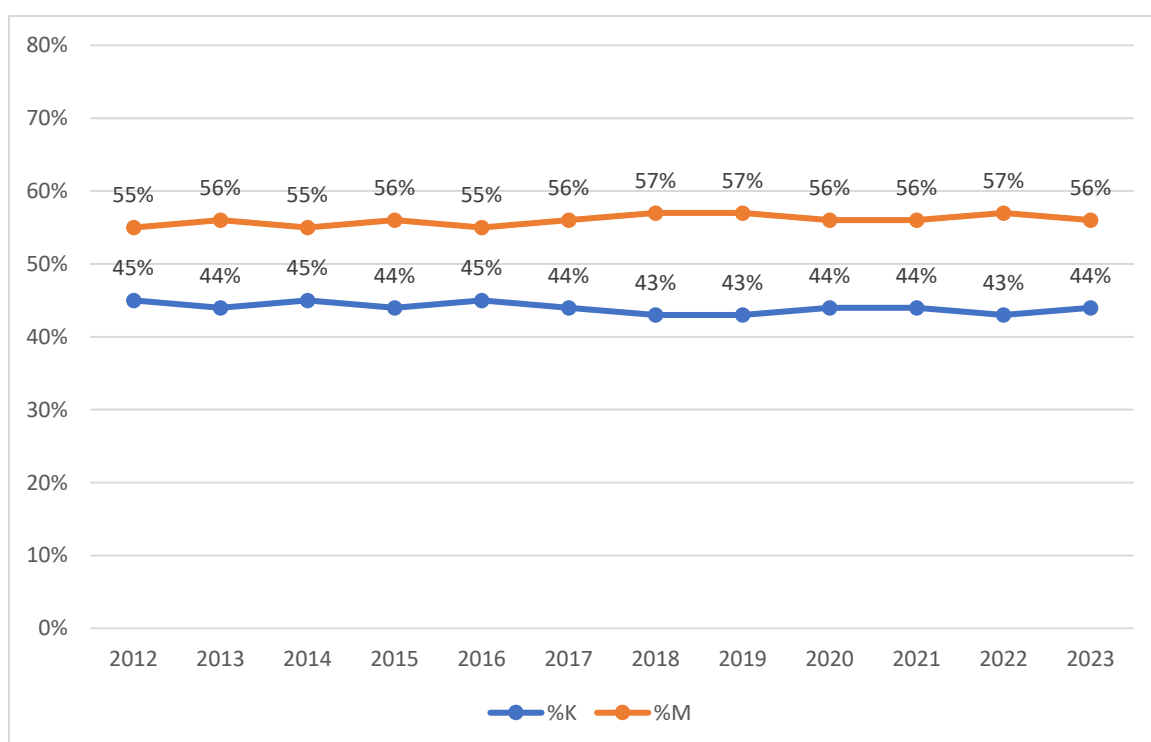


Załącznik 2a

2. Badania ilościowe

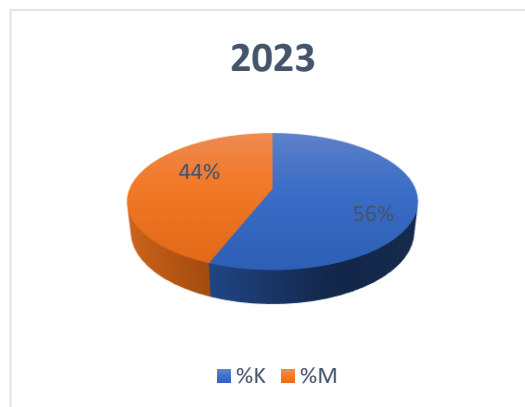
2.1. Pracownicy Uczelni, funkcje kierownicze

Na podstawie zgromadzonych informacji dotyczących zatrudnionych pracowników Politechniki Rzeszowskiej można zauważyć, że na przestrzeni ostatnich kilku lat nieznacznie dominują mężczyźni, którzy w 2023 roku stanowią 56% zatrudnionych pracowników, natomiast kobiety to 44%. W poprzednich latach wyniki te kształtowały się na bardzo podobnym poziomie (rysunek 1).



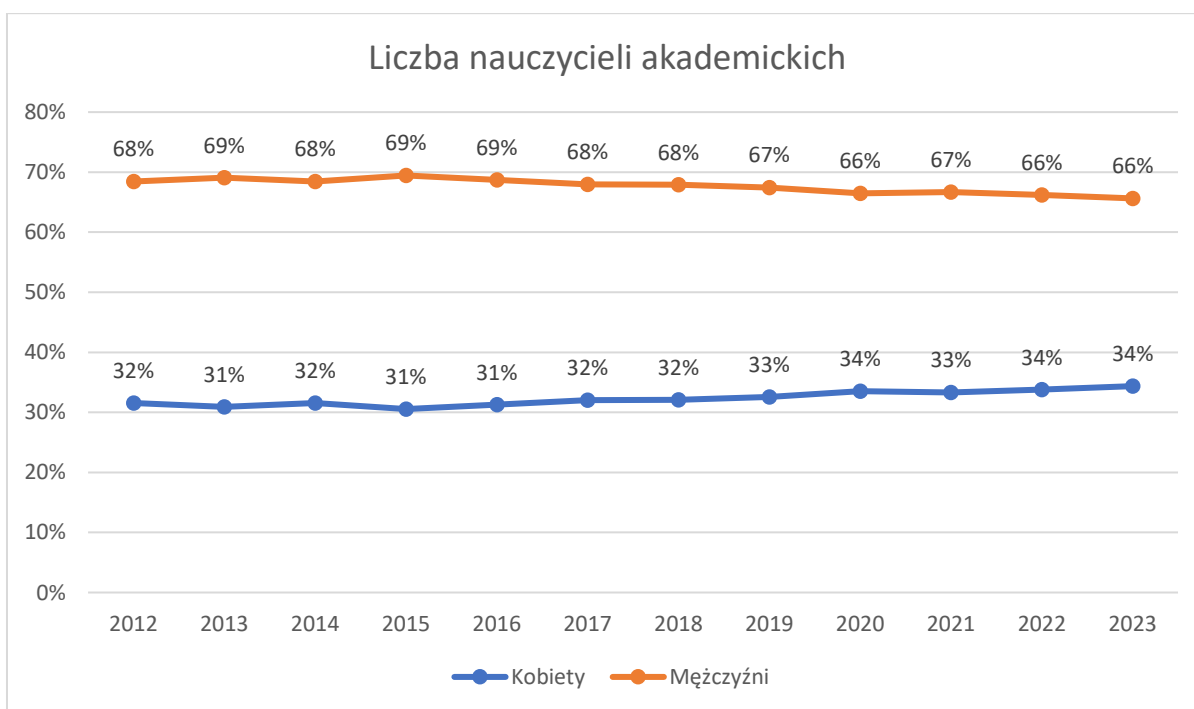
Rysunek 1 Udział procentowy kobiet i mężczyzn w latach 2012 – 2023.

Większe dysproporcje pojawiają się jednak przy porównywaniu udziału kobiet w grupie nauczycieli akademickich i pracowników uczelni nie będących nauczycielami akademickimi. W grupie nauczycieli akademickich mężczyźni stanowią 66% a kobiety 34%. Zupełnie odwrotnie sytuacja wygląda wśród pracowników nie będących nauczycielami akademickimi, kobiety stanowią 54% natomiast mężczyźni 46% (rysunek 2).

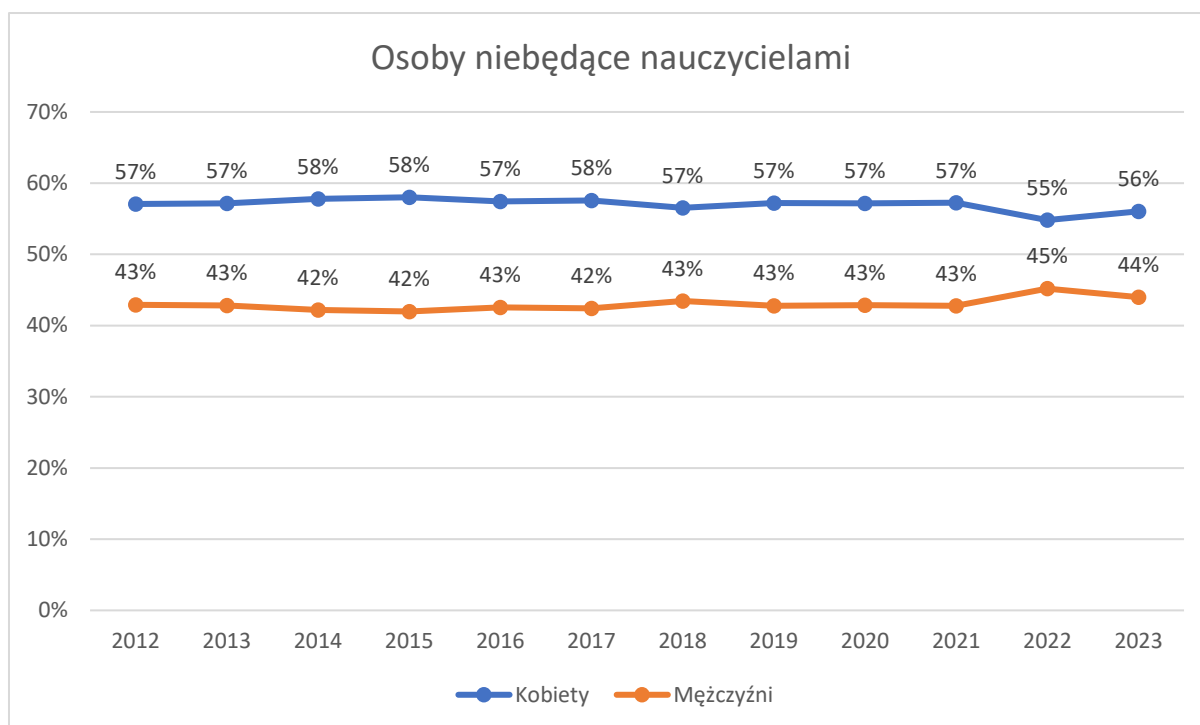


Rysunek 2 Udział procentowy kobiet i mężczyzn w grupie nauczycieli akademickich oraz pracowników nie będących nauczycielami akademickimi w 2023 roku.

Na przestrzeni ostatnich lat udział kobiet w grupie nauczycieli akademickich nieznacznie się zwiększył (rysunek 3), natomiast w grupie pracowników nie będących nauczycielami akademickimi zwiększył się udział mężczyzn (rysunek 4).

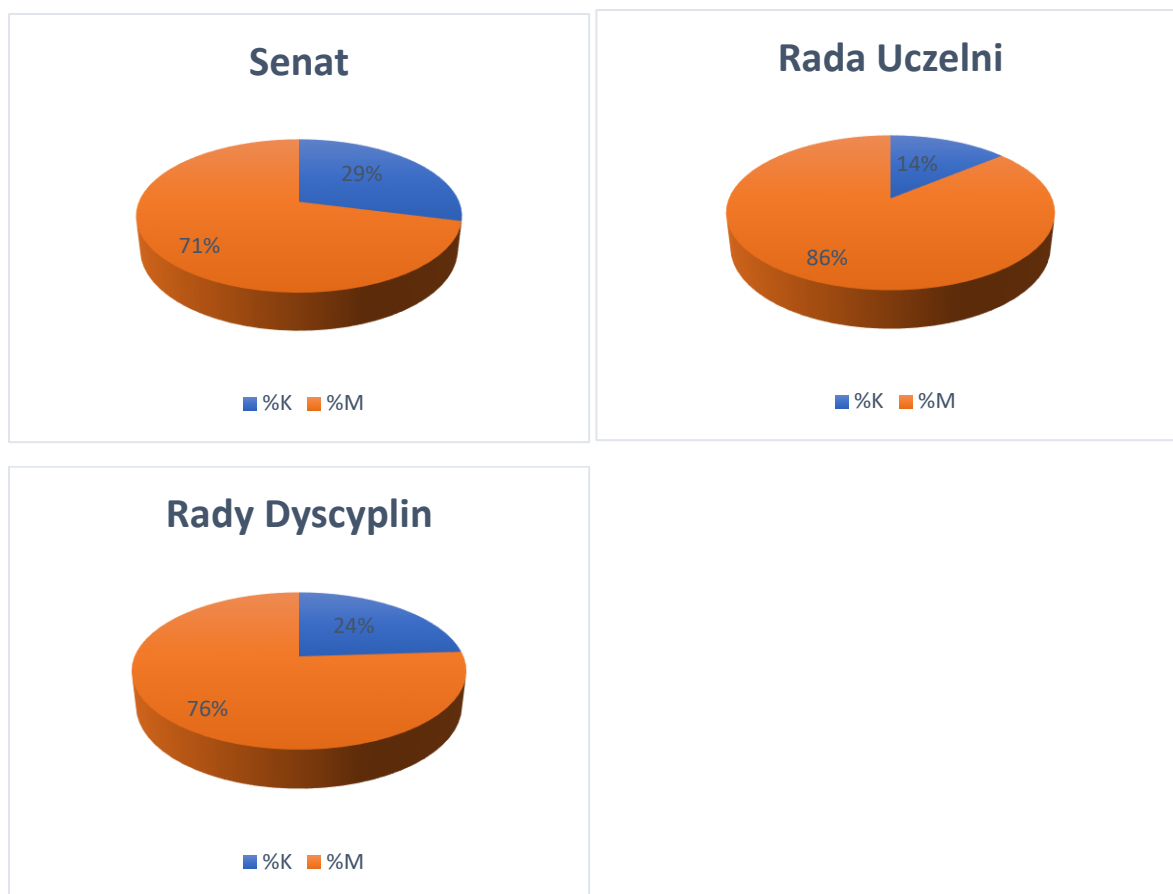


Rysunek 3 Nauczyciele akademicy – udział procentowy kobiet i mężczyzn w latach 2012 – 2022.



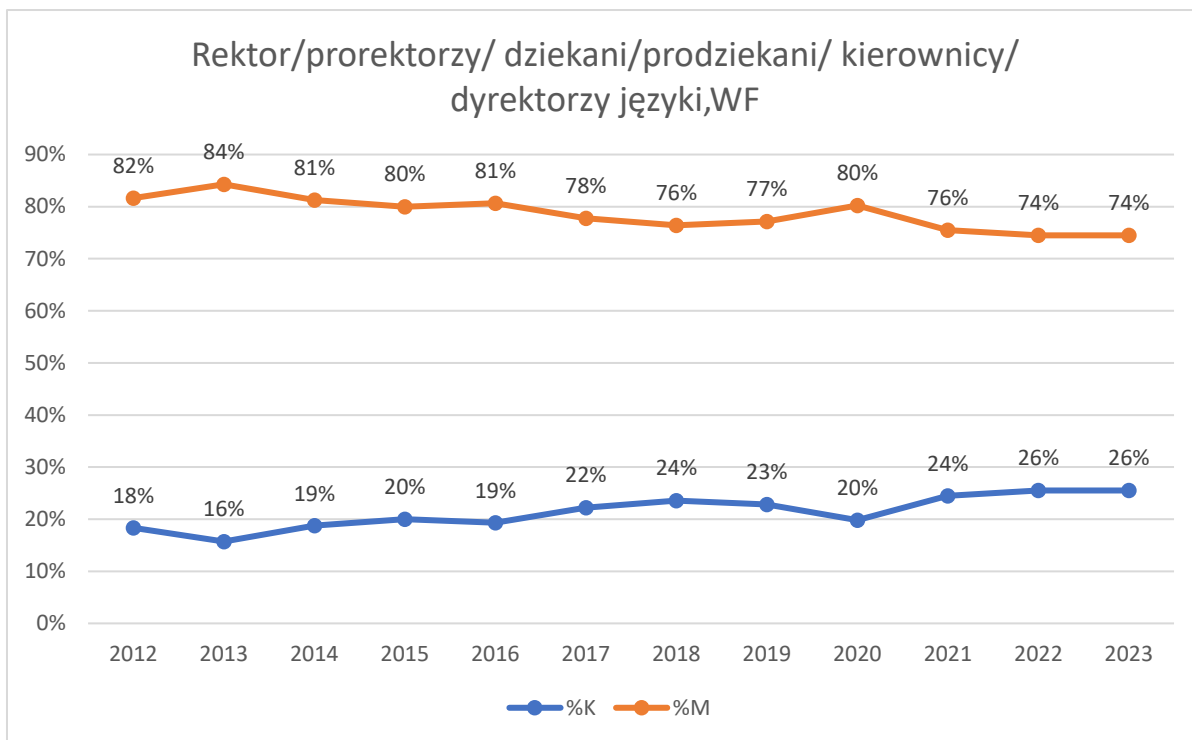
Rysunek 4 Pracownicy niebędący nauczycielami – udział procentowy kobiet i mężczyzn w latach 2012 – 2023.

W organach uczelni widać dysproporcje pomiędzy udziałami kobiet i mężczyzn. W Senacie zasiada 20 kobiet i 50 mężczyzn co daje procentowo 29% kobiet i 71% mężczyzn. Jest jednak nieznaczna zmiana w stosunku do roku wcześniejszego (zmaląła liczba kobiet, natomiast wzrosła liczba mężczyzn). W Radzie Uczelni zasiada 1 kobieta i 6 mężczyzn (14% kobiet i 86% mężczyzn), natomiast w Radach Dyscyplin jest 50 kobiet i 157 mężczyzn (24% kobiet, 76% mężczyzn). Przewaga mężczyzn w tych organach jest spowodowana tym, że tworzą je przede wszystkim pracownicy będący nauczycielami akademickimi, którzy posiadają stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł profesora, a w tych dominują mężczyźni (rysunek 5).



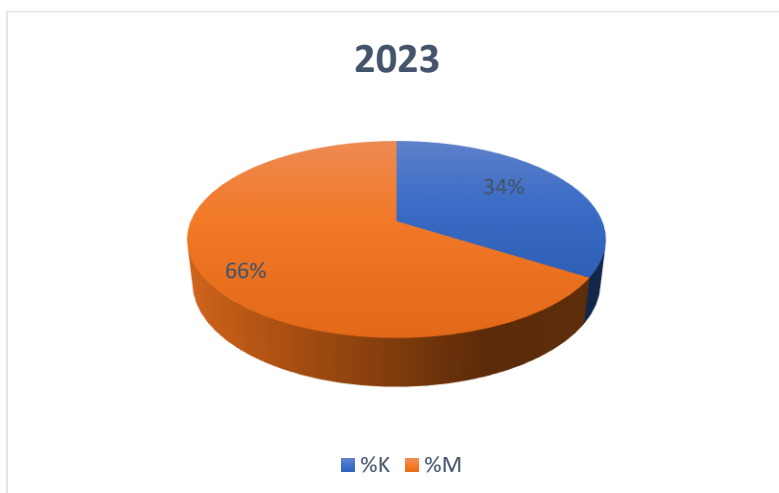
Rysunek 5 Udział procentowy kobiet i mężczyzn w Senacie, Radzie Uczelni i Radach Dyscyplin w 2023 roku.

Zróznicowanie udziału kobiet i mężczyzn jest zauważalne wśród osób pełniących funkcje kierownicze, zarówno na poziomie centralnym, wydziałów i jednostek wydziałowych oraz w administracji. Mężczyźni zdecydowanie dominują wśród prorektorów, przewodniczących rad dyscyplin, dziekanów i prodziekanów oraz kierowników katedr, zakładów i jednostek międzywydziałowych. Kobiety zaś stanowią zdecydowaną większość na stanowiskach kierowniczych w administracji. Na przestrzeni kilku ostatnich lat dysproporcja ta zostaje nieznacznie obniżona, 26% stanowią kobiety, 74% mężczyźni (rysunek 6).



Rysunek 6 Udział procentowy kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych w latach 2012 – 2023.

Osoby pełniące na uczelni funkcje prorektorów, dziekanów, prodziekanów, kierowników katedr, zakładów i jednostek międzywydziałowych pochodzą wyłącznie z grupy osób będących nauczycielami akademickimi, gdzie mężczyźni są 66%, a kobiety 34% (rysunek 7).



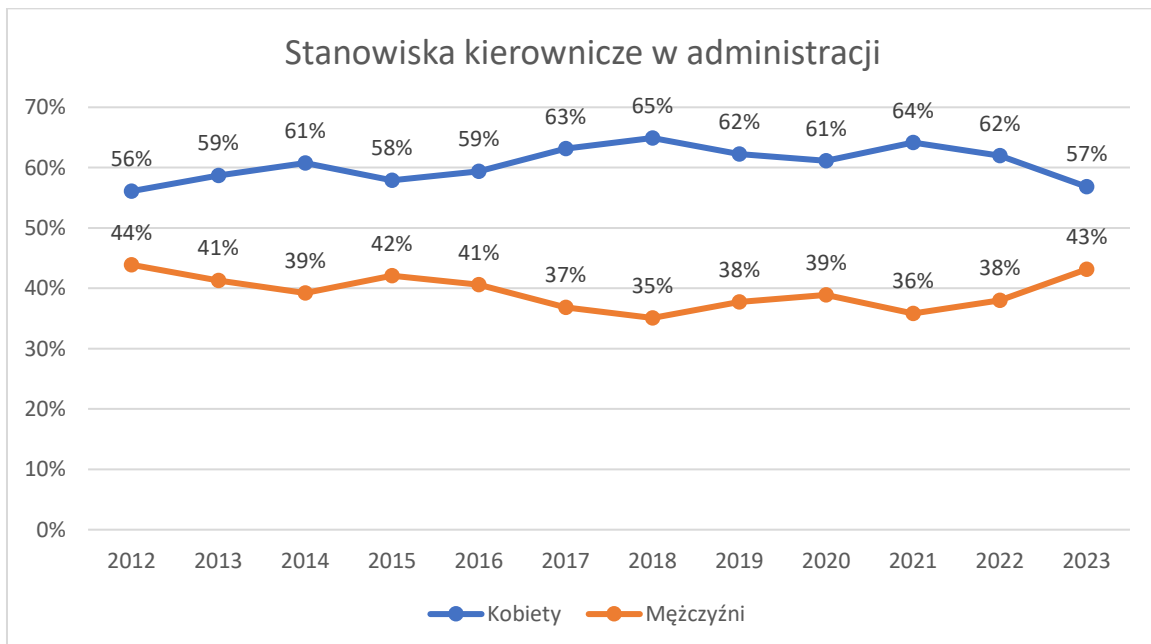
Rysunek 7 Udział procentowy kobiet i mężczyzn w grupie osób będących nauczycielami akademickimi w latach 2012 – 2023.

Zdecydowaną przewagę zatrudnionych kobiet można zaobserwować w grupie pracowników administracyjnych, gdzie na stanowiskach kierowniczych jest - kobiety 62%, mężczyźni 38% (rysunek 8).



Rysunek 8 Udział procentowy kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych w administracji w 2023 roku.

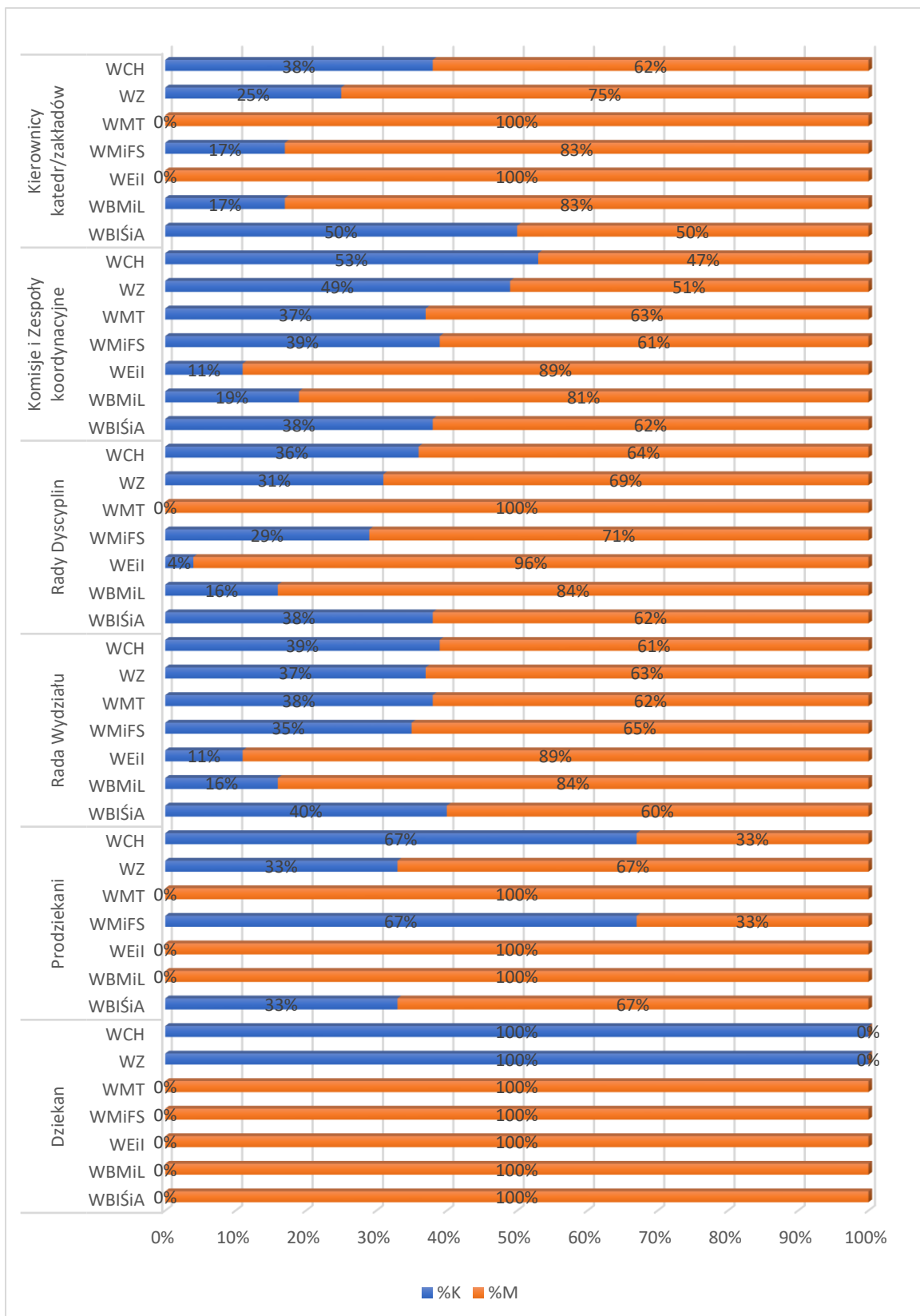
Na przestrzeni kilku lat proporcje procentowe udziału kobiet i mężczyzn w kierownictwie administracji kształtowały się na poziomie 56% - 62% kobiety i 44% - 38% mężczyźni (rysunek 9).



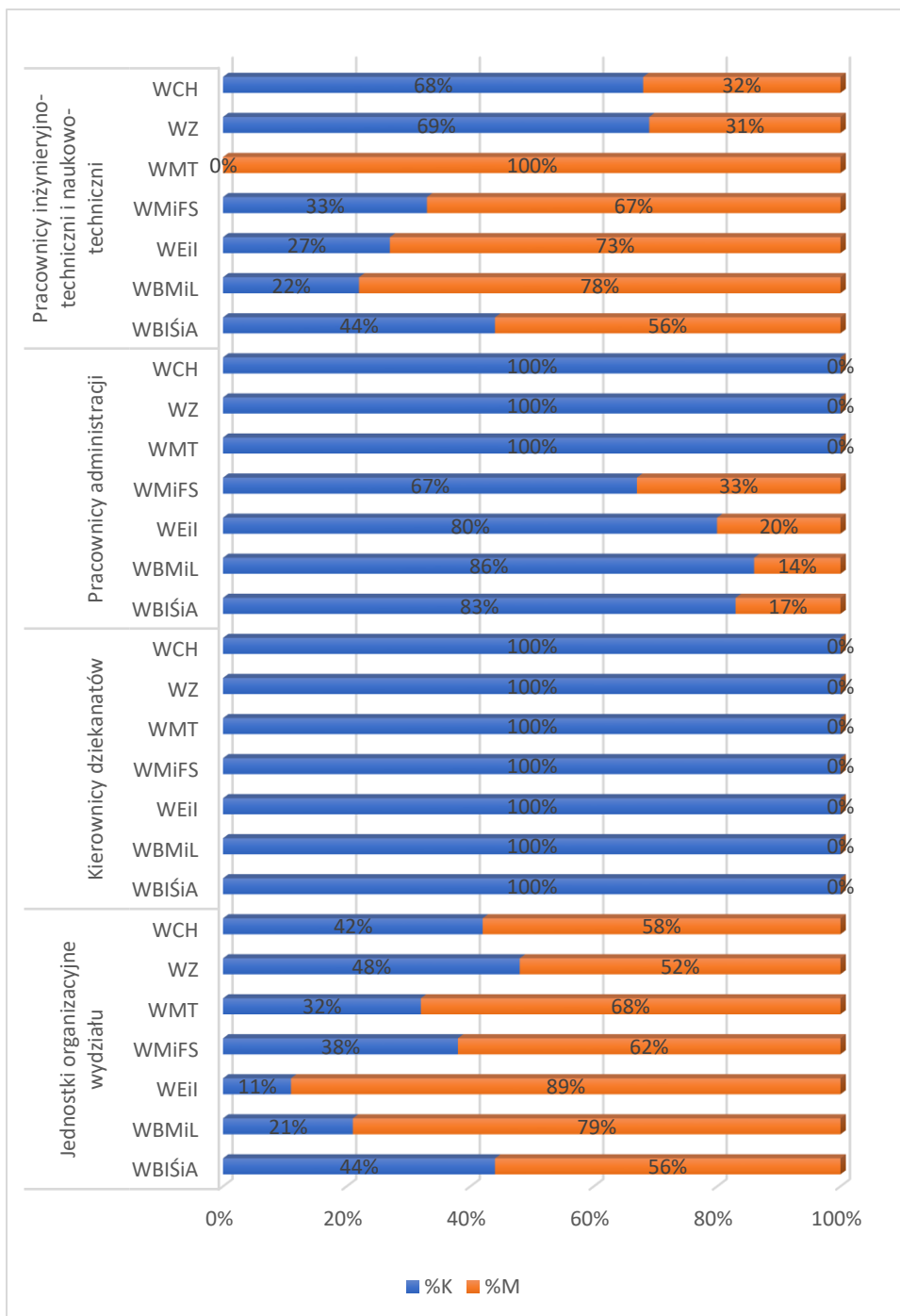
Rysunek 9 Udział procentowy kobiet i mężczyzn zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych w administracji PRz w latach 2012 – 2023.

Funkcje kierownicze, czyli dziekani, prodziekani, przedstawiciele rad wydziałowych i rad dyscyplin oraz komisje i zespoły koordynacyjne i kierownicy katedr i zakładów na poszczególnych wydziałach kształtują się w sposób bardzo zróżnicowany. Na niektórych wydziałach mężczyźni zdecydowanie dominują, jednak na innych te proporcje powoli się zmieniają i kobiet na stanowiskach kierowniczych jest coraz więcej (np. Wydział Zarządzania, Wydział Chemiczny)(rysunek 10).

Jeżeli chodzi o zajmowane stanowiska na poszczególnych wydziałach to wśród kierowników dziekanatów i pracowników administracji dużo większy udział mają kobiety (co widać na rysunku 11). Jednostki organizacyjne wydziałów oraz pracownicy inżynieryjno-techniczni i naukowo-techniczni to przewaga mężczyzn.



Rysunek 10 Funkcje kierownicze – udział procentowy kobiet i mężczyzn na poszczególnych wydziałach w 2022 roku.



Rysunek 11 Podział na kobiety i mężczyźni na poszczególnych wydziałach ze względu na zajmowane stanowiska w 2023 roku.

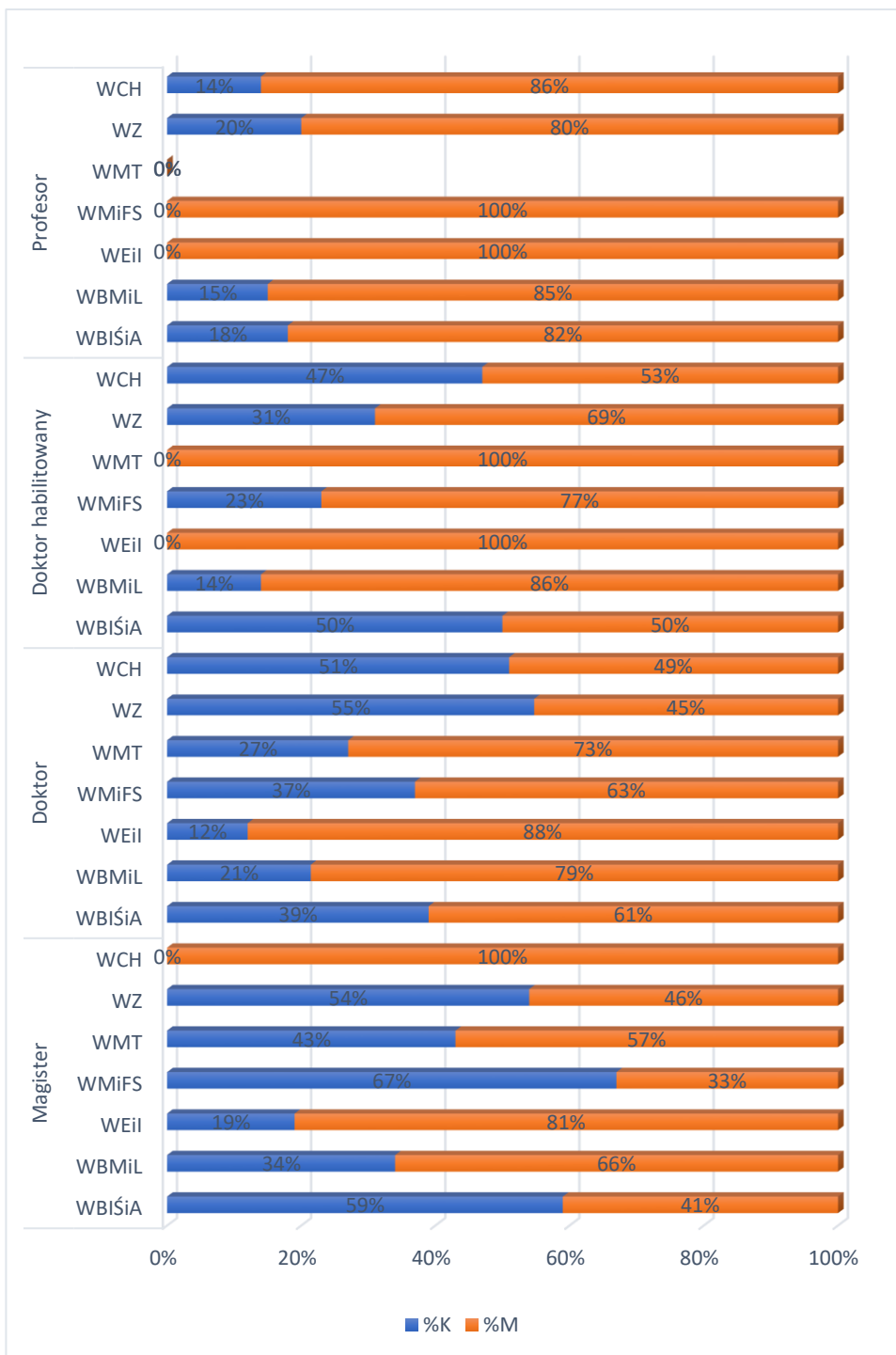
2.2 Nauczyciele akademicy, badania naukowe

Opierając się na zgromadzonych danych z lat poprzednich wynika, że kobiet i mężczyzn na poszczególnych stanowiskach w grupie nauczycieli akademickich jest zróżnicowany, proporcje płci kształtują się w różny sposób na poszczególnych wydziałach uczelni oraz w jednostkach międzywydziałowych.

Na stanowiskach profesorów i profesorów uczelni zdecydowaną większość stanowią mężczyźni.

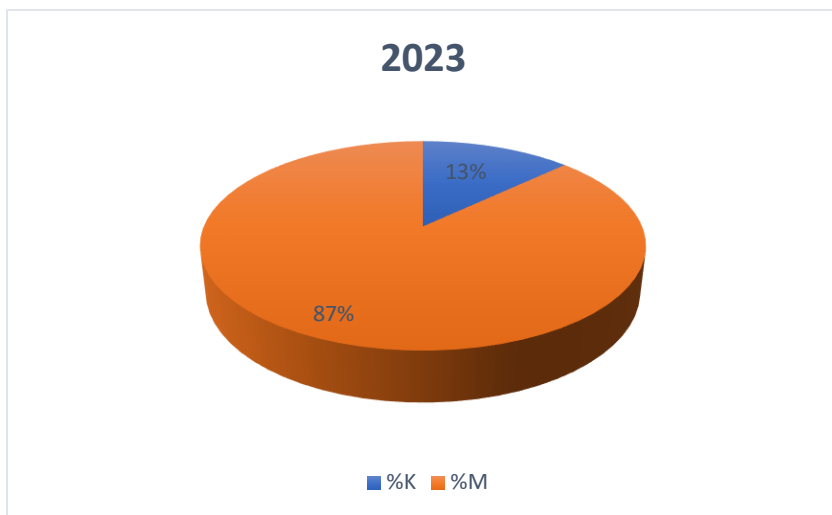
Na stanowiskach doktorów dysproporcja płci jest zdecydowanie mniejsza, jednak w dalszym ciągu mężczyzn jest więcej. Wyrównane proporcje w tej grupie pracowników można zauważyć na dwóch wydziałach (Wydziale Chemicznym i Wydział Zarządzania). Na stanowiskach doktorów jest tutaj zatrudnionych więcej kobiet niż mężczyzn.

Na stanowiskach asystentów na trzech wydziałach przeważają kobiety - Wydział Zarządzania, Wydział Matematyki i Fizyki Stosowanej, Wydział Budownictwa Inżynierii Środowiska i Architektury. Mężczyźni stanowią zdecydowaną przewagę na Wydziale Chemicznym, Wydziale Budowy Maszyn i Lotnictwa, Wydziale Elektrotechniki i Informatyki oraz na Wydziale Mechaniczno-Technologicznym (rysunek 12).



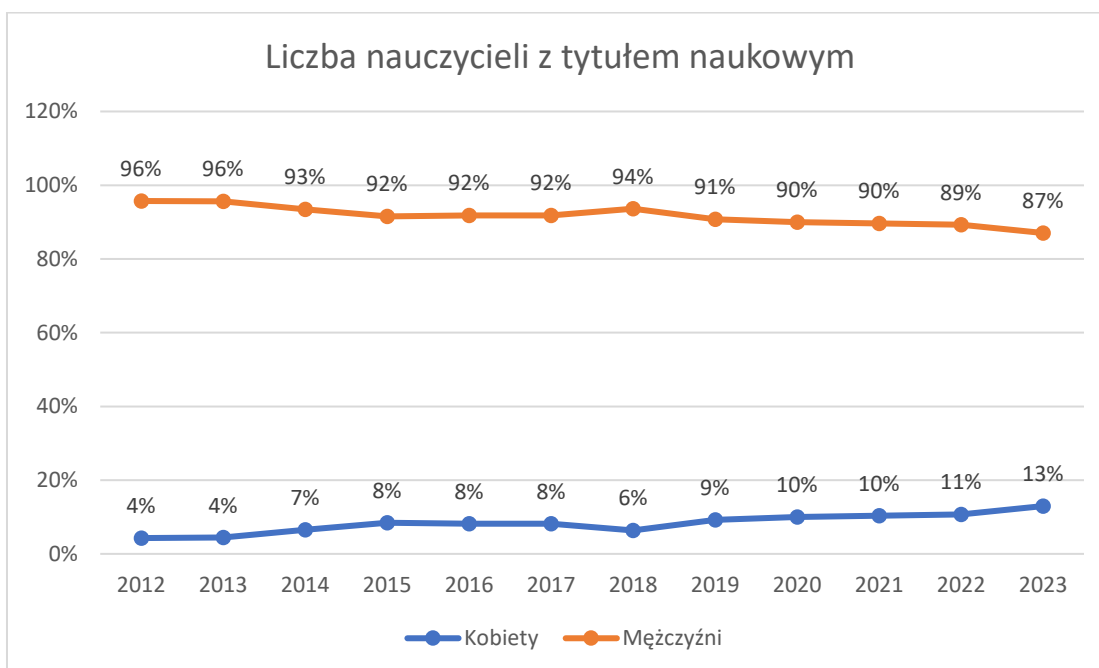
Rysunek 12 Udział procentowy kobiet i mężczyzn według stopni i tytułów na poszczególnych wydziałach w 2023 roku.

Uwzględniając podział nauczycieli akademickich według stopni i tytułów naukowych na poszczególnych wydziałach w 2023 roku należy zaznaczyć, że stopień profesora posiada 54 osoby, z czego 7 osób to kobiety (13%), a 47 to mężczyźni (87%). W tej grupie pracowników zdecydowanie dominują mężczyźni (rysunek 13).



Rysunek 13 Udział procentowy kobiet i mężczyzn z tytułem naukowym w 2023 roku

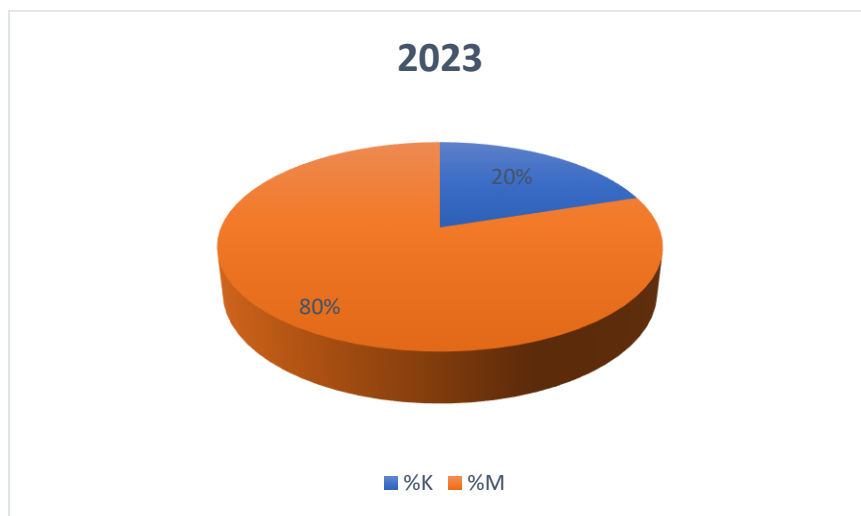
Analizując dane od 2012 roku dotyczące procentowego udziału kobiet i mężczyzn z tytułem profesora należy stwierdzić, że wzrasta liczba kobiet na tym stanowisku - z 4% w 2012 roku do 13% w 2023 roku, a nieznacznie spada liczba mężczyzn - z 96% w 2012 roku do 87% w 2023 roku (rysunek 14).



Rysunek 14 Udział procentowy kobiet i mężczyzn z tytułem profesora w latach 2012 – 2023

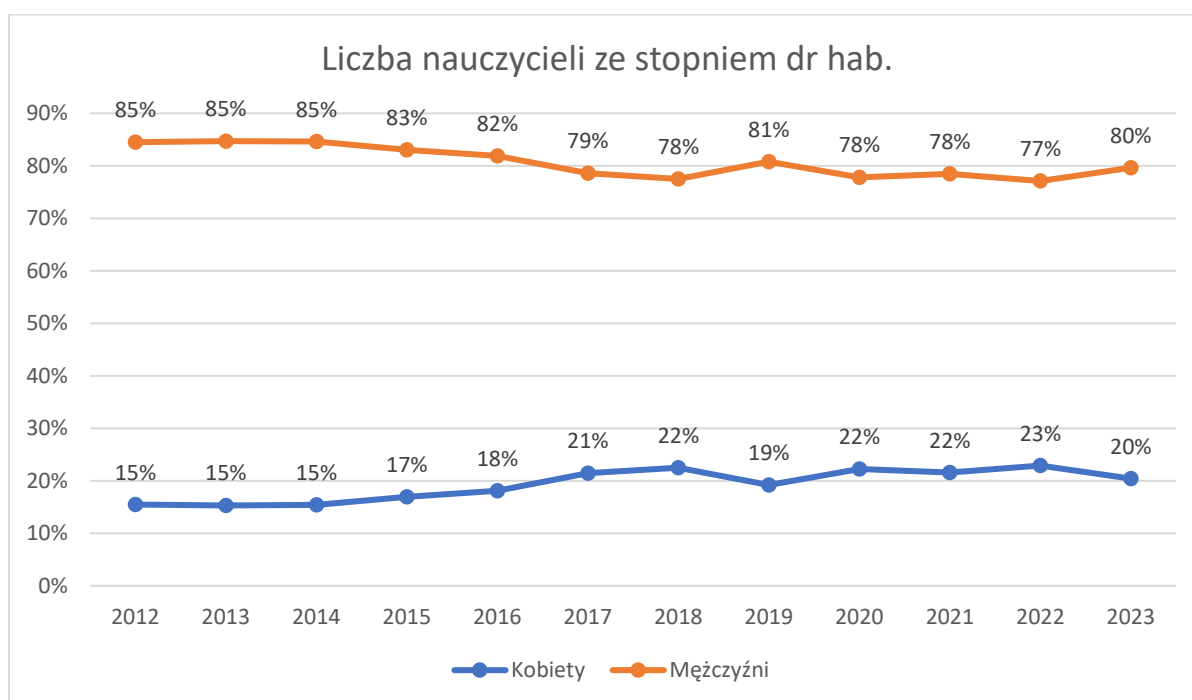
Wśród osób ze stopniem doktora habilitowanego również większość stanowią mężczyźni (rysunek 15), jednak należy zauważyć, że na Wydziale Budownictwa, Inżynierii

Środowiska i Architektury pojawia się równowaga mężczyźni – 50%, a kobiety 50%, a na Wydziale Chemicznym nieznacznie mniejszy procent stanowią kobiety 47%, mężczyźni 53% (rysunek 12).



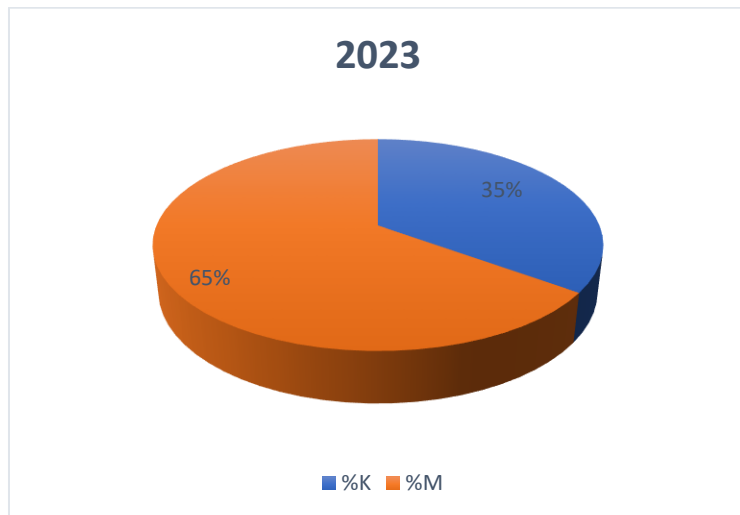
Rysunek 15 Udział procentowy kobiet i mężczyzn z tytułem doktora habilitowanego w 2023 roku

Na podstawie danych od 2012 roku należy stwierdzić, że wzrosła liczba kobiet z tytułem doktora habilitowanego - z 15% w 2012 roku do 20% w 2023 roku, natomiast spada liczba mężczyzn – z 85% w 2012 roku do 80% w 2023 roku (rysunek 16).



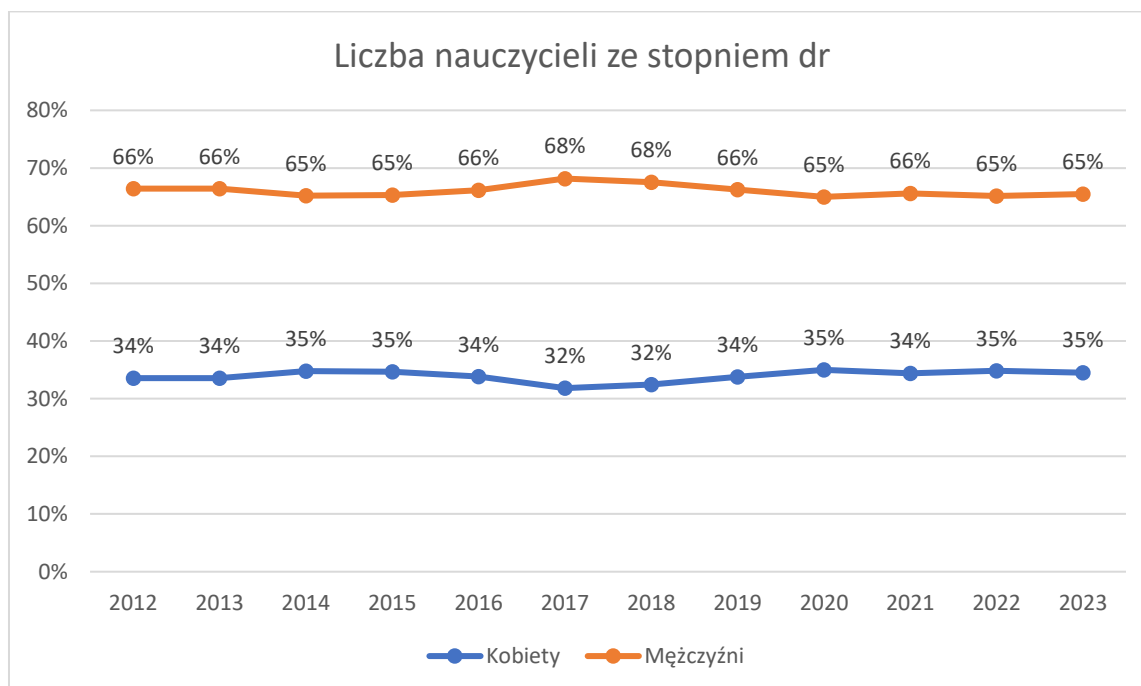
Rysunek 16 Udział procentowy kobiet i mężczyzn z tytułem doktora habilitowanego w latach 2012 – 2023

W gronie pracowników ze stopniem doktora przewaga mężczyzn również jest duża (rysunek 17). Na dwóch wydziałach, Wydziale Zarządzania, Wydziale Chemicznym przeważają odpowiednio: kobiety – 55% i 51%, mężczyźni 45% i 49%.



Rysunek 17 Udział procentowy kobiet i mężczyzn z tytułem doktora w 2023 roku

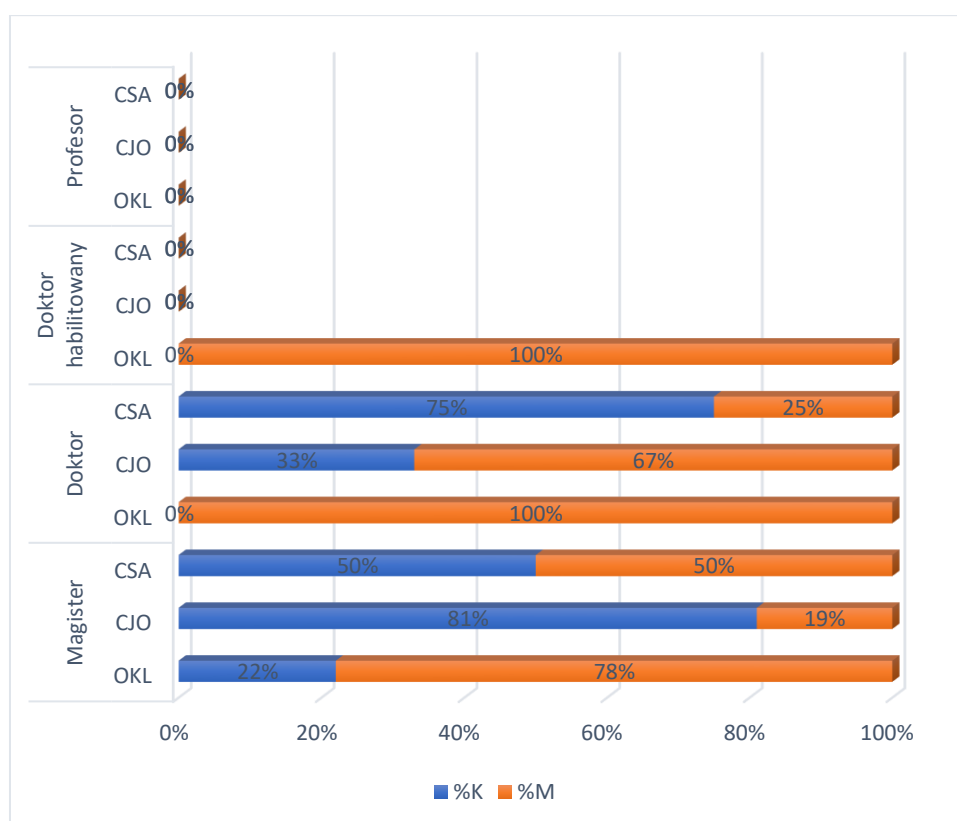
Analizując proporcje płci wśród osób z tytułem doktora od 2012 do 2022 roku należy stwierdzić, że są one wyrównane (rysunek 18).



Rysunek 18 Udział procentowy kobiet i mężczyzn z tytułem doktora w latach 2012 – 2023

Natomiast wśród osób z tytułem magistra przewaga kobiet jest na czterech wydziałach: Wydziale Zarządzania (kobiety 54%, mężczyźni 46%), Wydziale Matematyki i Fizyki Stosowanej (kobiety 67%, mężczyźni 33%), oraz na Wydziale Budownictwa, Inżynierii Środowiska i Architektury (kobiety 59%, mężczyźni 41%).

W jednostkach międzywydziałowych większość zatrudnionych stanowią doktorzy i magistrowie. W Ośrodku Kształcenia Lotniczego 100% doktorów to mężczyźni natomiast w Centrum Sportu Akademickiego 75% to kobiety, 25% to mężczyźni, natomiast w Centrum Języków Obcych kobiety stanowią 33%, a mężczyźni 67%. Drugą największą grupę zatrudnionych nauczycieli akademickich stanowią magistrowie, w Centrum Sportu Akademickiego proporcje są wyrównane - kobiety 50%, mężczyźni 50%, w Centrum Języków Obcych dominują kobiety - 81%, mężczyźni 19%, a w Centrum, Kształcenia Lotniczego – kobiety 22%, mężczyźni 78% (rysunek 19).



Rysunek 19 Udział procentowy kobiet i mężczyzn wśród nauczycieli akademickich w jednostkach międzywydziałowych w 2023 roku.