



dr hab. inż. Grażyna Mrówka-Nowotnik prof. PRz  
Pełnomocnik Rektora PRz ds. równości płci  
Powstańców Warszawy 12  
35-959 Rzeszów

*Zatwierdza*  
29.01  
2024  
REKTOR  
prof. dr hab. inż. Piotr Koszałnik

## **Sprawozdanie z realizacji Planu Plan Równości Płci Politechniki Rzeszowskiej im. Ignacego Łukasiewicza na lata 2022 – 2025 za rok kalendarzowy 2023**

Na podstawie wytycznych określonych w Planie Równości Płci Politechniki Rzeszowskiej im. Ignacego Łukasiewicza na lata 2022 – 2025 oraz zgodnie z Zarządzeniem Rektora Nr 91/2022 z dnia 28 października 2022 r. § 3 w sprawie implementacji tego planu, przedstawiam raport z postępów w realizacji Planu Równości Płci dla Politechniki Rzeszowskiej za rok kalendarzowy 2023. W ciągu tego okresu działania zgodnie z założeniami Planu Równości Płci były prowadzone przez:

- Pełnomocnika Rektora ds. Równości Płci **dr hab. inż. Grażyna Mrówka-Nowotnik, prof. PRz,**
- Rzecznika praw studentów **dr hab. inż. Dominik Strzałka, prof. PRz**
- Zespół ds. równości płci (**dr hab. Aleksandra Bocian, dr Katarzyna Chudy-Laskowska, mgr inż. Justyna Gumieniak, dr Tomasz Masłowski, dr inż. Agata Skwarczyńska-Wojśa, dr inż. Anna Szlachta, prof. PRz, mgr inż. Andrzej Sowa – kanclerz**).
- Pracownicę biura Zespołu ds. Równości Płci PRz – **mgr inż. Annę Perłowską.**

Wszystkie działania realizowane w ramach Planu Równości Płci Politechniki Rzeszowskiej na lata 2022 – 2025 finansowane były z budżetu Uczelni.

Pełnomocnik Rektora  
ds. równości płci  
*Grażyna Mrówka-Nowotnik*  
dr hab. inż. Grażyna Mrówka-Nowotnik



**Cel 1. Zwiększenie świadomości potrzeby równego traktowania oraz zwiększenie wiedzy o przyczynach, skutkach i przejawach nierównego traktowania w uwagi na płeć**

Działanie	Opis czynności	Status
1.1.	Umieszczenie funkcji Pełnomocnika w strukturze Uczelni. Określenie zadań i kompetencji Pełnomocnika. Powołanie osoby do pełnienia funkcji Pełnomocnika.	<b>Zrealizowane</b>
1.2.	JM Rektor PRz powoła w III kwartale 2024r stanowiska/stanowisko w administracji centralnej którego/których zadaniem będzie realizacja zadań równościowych	<b>W trakcie realizacji</b>
1.3.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Akcja informacyjna na terenie Kampusu PRz- plakaty i ulotki przypominające o misji i działalności Zespołu ds Równości Płci</li><li>• 4 kwietnia 2023 roku odbył się wykład/szkolenie „Obowiązki uczelni wynikające z wprowadzenia Planu Równości Płci (ang. Gender Equality Plan - GEP)” prowadzony przez Rzecznika akademickiego (academic ombudsperson) Uniwersytetu Rzeszowskiego dr Jana Gałkowskiego. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele wszystkich Wydziałów Politechniki Rzeszowskiej, zarówno nauczyciele akademicy jak i pracownicy pionu administracyjnego.</li><li>• 20-21 kwietnia 2023 roku na Dniach Otwartych Politechniki Rzeszowskiej członkowie Zespołu ds. Równości Płci prowadzili akcję promocyjną i edukacyjną zwiększającą świadomość społeczności akademickiej z zakresu: równego traktowania ze względu na płeć, otwartości, wrażliwości, tolerancji i wzajemnej akceptacji</li><li>• Przeprowadzenie szkolenia e-learningowego pt. „Różnorodność &amp; Dyskryminacja” dla studentów PRz oraz pracowników wszystkich grup społeczności akademickiej PRz</li><li>• 29 listopada 2023r. na Politechnice Rzeszowskiej odbyło się szkolenie połączone z warsztatami „Różnorodność społeczna w perspektywie przeciwdziałania dyskryminacji i mikronierównościami w procesie kształcenia”. W szkoleniu uczestniczyli przedstawiciele wszystkich Wydziałów Politechniki Rzeszowskiej, zarówno nauczyciele akademicy jak i pracownicy pionu administracyjnego.</li></ul>	<b>Zrealizowane</b>
1.4.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Utworzenie na stronie internetowej PRz zakładki <a href="https://rownouprawieni.prz.edu.pl/">https://rownouprawieni.prz.edu.pl/</a> w języku polskim dotyczącej równości płci.</li></ul>	<b>Zrealizowane</b>



1.5.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Publikacja Planu na stronie internetowej PRz</li><li>• Opracowanie i dystrybucja materiałów informacyjnych wśród studentów oraz pracowników PRz</li><li>• Zamieszczenie informacji o Zespole i GEP-ie na Facebooku</li><li>• Przetłumaczenie Planu na język angielski i umieszczenie na stronie Zespołu <a href="https://rownouprawnieni.prz.edu.pl/">https://rownouprawnieni.prz.edu.pl/</a></li></ul>	<b>Zrealizowane</b>
1.6.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Udział Pełnomocniczki ds. Równości Płci dr hab. inż. Grażyna Mrówka-Nowotnik prof. PRz oraz dr hab. inż. Dominika Strzałki, prof. PRz Rzecznika Praw Studenta w konferencji „Doskonałość naukowa nie ma płci” - 10 lutego 2023 na Wydziale Nauk Politycznych i Dziennikarstwa Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu</li><li>• Udział w szkoleniu „Nierówne traktowanie” prowadzonym przez mec. Joannę Koczaj-Dyrda, które odbyło się 24 lutego 2023. W szkoleniu udział wzięli: dr hab. inż. Grażyna Mrówka-Nowotnik prof. PRz oraz przedstawicielki jednostek administracyjnych: mgr inż. Anna Perłowska, mgr Błaszczuk Natalia oraz mgr inż. Ewelina Nycz-Pado</li><li>• 4 kwietnia 2023 roku odbyło się spotkanie z Rzecznikiem akademickim (academic ombudsperson) Uniwersytetu Rzeszowskiego dr Janem Gałkowskim temat "Obowiązków uczelni wynikających z wprowadzenia Planu Równości Płci (ang. Gender Equality Plan - GEP)"</li><li>• spotkanie Akademickiej Sieci Bezpieczeństwa i Równości (ASBiR) w dniach 13-14 kwietnia na Uniwersytecie Jagiellońskim w Krakowie. Politechnikę Rzeszowską reprezentowała Pełnomocniczka Rektora ds. Równości Płci Grażyna Mrówka-Nowotnik.</li><li>• Udział w spotkaniu otwartym z cyklu „Zmiana uczelni na lepsze”, które odbyło się 16 maja 2023 roku na Uniwersytecie Rzeszowskim. W spotkaniu uczestniczyli Pełnomocniczka Rektora ds. Równości Płci dr hab. inż. Grażyna Mrówka-Nowotnik prof. PRz, mgr Maja Kołodziej i mgr inż. Anna Perłowska</li><li>• 24 października 2023 roku na Uniwersytecie Rzeszowskim odbyło się spotkanie z okazji Międzynarodowego Tygodnia Mediacji. Centralnym punktem tego wydarzenia było uroczyste podpisanie przez JM Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego prof. dr hab. Sylwestera Czopka zarządzenia wprowadzającego mediacje akademickie w Uniwersytecie Rzeszowskim oraz wręczenie nominacji mediatorom akademickim UR.</li></ul>	<b>W trakcie realizacji</b>



1.7.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nawiązanie współpracy z Rzecznikiem akademickim Uniwersytetu Rzeszowskiego</li><li>• Nawiązanie współpracy z członkami Działu ds. Bezpieczeństwa i Równego Traktowania Uniwersytetu Jagiellońskiego – Bezpieczni UJ</li><li>• Przystąpienie Politechniki Rzeszowskiej do Akademickiej Sieci Bezpieczeństwa i Równości (ASBiR)</li></ul>	<b>W trakcie realizacji</b>
1.8.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Przygotowano kwestionariusze ankiet oraz przeprowadzono badania opinii doświadczeń pracowników administracyjnych, naukowo-badawczych i studentów dotyczące monitorowania praktyk równościowych. Ankiety przeprowadzono w grudniu 2023r. - <b>Załącznik 1a-c</b></li></ul>	<b>W trakcie realizacji</b>
1.9.	<ul style="list-style-type: none"><li>• W związku z wejściem w życie na Politechnice Rzeszowskiej Planu Równości Płci, w roku 2023 w procedurze przeciwdziałania mobbingowi zostały dodane zapisy odnośnie przeciwdziałania dyskryminacji, w której definicji zawierają się zapisy zakazujące dyskryminacji ze względu na płeć. Osoby pokrzywdzone i dyskryminowane ze względu na płeć zostały objęte dodatkową ochroną i możliwością zgłoszenia do rektora naruszeń. Powołana komisja ds. mobbingu została poszerzona w swoim składzie o ilość osób, które w razie ewentualnej potrzeby, będą mogły procedować zgłoszone naruszenia.</li><li>• Dodatkowo należy wskazać, że jeszcze w 2021 r. wprowadzony został w życie Kodeks etyki pracowników Politechniki Rzeszowskiej, w którym również zwrócono uwagę na równe traktowanie się współpracowników bez względu na płeć, wie, niepełnosprawność lub inne aspekty różnicujące.</li><li>• W przekonaniu radcy prawnego nie ma obecnie potrzeby tworzenia kolejnej procedury, dzięki której byłaby możliwość zgłaszania naruszeń tylko i wyłącznie dyskryminacyjnych na tle różnej płci. Na chwilę obecną powinniśmy sobie dać możliwość weryfikacji istniejącej procedury, czy będzie ona prawidłowo funkcjonować i będzie spełniać swoje przeznaczenie. W razie problemów, zawsze można ją ulepszyć. Jedną z takich propozycji jest ewentualnie powiększenie składu komisji ds. mobbingu i dyskryminacji np. o pełnomocnika ds. równości płci lub o osoby znajdujące się w zespole ds. równości płci.</li><li>• Radca prawny podjął rozmowy z przewodniczącym Samorządu Studenckiego oraz z przewodniczącym Samorządu Doktorantów, aby w swoim kodeksach etyki uwzględnili w najbliższej przyszłości zapisy o zakazie dyskryminacji, w szczególności uwzględniając równość płci.</li></ul>	<b>W trakcie realizacji</b>



## **Cel 2. Dążenie do zachowania równowagi płci na stanowiskach decyzyjnych i kierowniczych oraz w prowadzeniu badań naukowych**

Działanie	Opis czynności	Status
2.1.	Corocznie zbierane są dane dotyczące obsady organów i stanowisk kierowniczych w PRz pod względem zróżnicowania płci - <b>Załącznik 2 a-b</b>	<b>W trakcie realizacji</b>
2.2.	Sformułowano zalecenia zwiększenia zrównoważonej reprezentacji płci w zespołach projektowych, komisjach eksperckich, komisjach wydziałowych i uczelnianych, które przesłano Dziekanom wszystkich wydziałów.	<b>W trakcie realizacji</b>
2.3.	Przygotowywane są publikacje naukowe	<b>W trakcie realizacji</b>
2.4.	Zestawienie osób kierujących projektami z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn – <b>Załącznik 3</b>	<b>W trakcie realizacji</b>

## **Cel 3. Zapewnienie zrównoważonego dostępu do kariery naukowej i rozwoju kariery**

Działanie	Opis czynności	Status
3.1.	Opracowywane są ankiety umożliwiające zidentyfikowanie potrzeb kobiet w zakresie wsparcia ich rozwoju kariery naukowej w PRz.	<b>W trakcie realizacji</b>
3.2.	Procentowy udział kobiet i mężczyzn w grantach jest monitorowany, a zebrane dane służą do przygotowywania raportów i aktywowania Kierowników projektów do zwiększenia udziału kobiet wśród wykonawców.	<b>W trakcie realizacji</b>
3.3.	Dziekani poszczególnych Wydziałów PRz są zobowiązani do zamieszczania na stronach www wydziałów corocznych informacji o dobrych projektach i praktykach wspierania rozwoju karier kobiet stosowanych na poszczególnych wydziałach PRz i w jednostkach	<b>W trakcie realizacji</b>
3.4.	Informacje o liczbie doktoratów w szkole doktorskiej z podziałem na kobiety i mężczyzn są zbierane corocznie przez ZdsRP – <b>Załącznik 4</b>	<b>W trakcie realizacji</b>
3.5.	Dane o przewodnictwie kobiet i mężczyzn w komisjach konkursowych, kolegiach i organach są monitorowane - <b>Załącznik 1 a-c</b>	<b>W trakcie realizacji</b>





#### Cel 4. Zapewnienie równowagi między życiem zawodowym a życiem prywatnym

Działanie	Opis czynności	Status
4.1.	<p>Od jakiegoś czasu ogólnie na rynku pracy obserwujemy stopniowe zwiększenie zainteresowania pracowników osiągnięciem balansu między życiem zawodowym a rodzinnym. Unia Europejska od jakiegoś czasu obliguje nas do wdrożenia dwóch unijnych dyrektyw:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy oraz</li><li>- w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów, czyli tzw. ustawy work-life balance.</li></ul> <p>Wdrożenie ich przewiduje sporo nowych urlopów i zwolnień od pracy jak również sporo rozwiązań dotyczących czasu pracy. W PRZ daje się obserwować rosnące zaangażowanie pracowników-ojców w korzystaniu z uprawnień związanych z rodzicielstwem. Nowe przepisy przewidują zwiększenie możliwości zaangażowania m.in. poprzez wydłużenie urlopu rodzicielskiego dla pracownika-ojca.</p>	<b>W trakcie realizacji</b>
4.2.	<p>Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych przewiduje przyznawanie ulgowych usług i świadczeń oraz wysokość dopłat z Funduszu uzależniając od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu. Działalność socjalna przewiduje m.in. usługi świadczone przez pracodawców na rzecz różnych form wypoczynku, działalności kulturalno-oświatowej, sportowo-rekreacyjnej. W Politechnice Rzeszowskiej zgodnie z obowiązującymi przepisami w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi określony jest regulamin ZFSS który przewiduje dla osób uprawnionych np. współmałżonek, dzieci określone świadczenia. Są to m.in. dofinansowanie do wypoczynku dzieci, paczki świąteczne, zabawy noworoczne dla dzieci, działalność kulturalna.</p>	<b>W trakcie realizacji</b>
4.3.	<p>Realizację tego działania w całości wyniknie z planowanych zmian w obowiązującym prawie opisanych w działaniu 4.1 jak również realizację działania 4.2 określonego wewnątrzzakładowym regulaminem ZFSS. Wdrożenie przepisów kodeksu pracy zapewne pozwoli Politechnice Rzeszowskiej z uwzględnieniem organizacji i rodzaju pracy wprowadzić pewne nowe możliwości.</p>	<b>W trakcie realizacji</b>
4.4.	<p>Rodzaj pracy i prowadzona organizacja pracy Politechniki Rzeszowskiej nie pozwala w pełni dostosować do niektórych systemów przewidzianych w obowiązującym kodeksie pracy.</p>	<b>W trakcie realizacji</b>
4.5.	<p>Pracownicy Politechniki Rzeszowskiej powracający z długotrwałej nieobecności spowodowanej m.in. uprawnieniami rodzicielskimi w pełni mają zagwarantowany powrót do obowiązków sprzed nieobecności.</p>	<b>W trakcie realizacji</b>



### Cel 5. Zapobieganie przemocy ze względu na płeć

Działanie	Opis czynności	Status
5.1.	Decyzją Zespołu ds. Równości Płci z uwagi na konieczność przeprowadzenia konsultacji prawniczych oraz z odpowiednimi komisjami i organami PRz przeniesione na 2024 r	Przeniesione na rok 2024
5.2.	Stworzono stronę internetową : <a href="https://rownouprawnieni.prz.edu.pl">https://rownouprawnieni.prz.edu.pl</a> , za pośrednictwem której można zgłaszać przypadki przemocy ze względu na płeć oraz różnych form molestowania. Wydzielono biuro Budynek J, pokój 21, do którego osoby poszkodowane mogą osobiście zgłosić naruszenie zasad równego traktowania	Zrealizowane
5.3.	Informacja o możliwości kontaktu z Pełnomocnikiem oraz Zespołem ds. Równości płci zamieszczona jest na stronie www: <a href="https://rownouprawnieni.prz.edu.pl">https://rownouprawnieni.prz.edu.pl</a> gdzie podany jest kontakt email: <a href="mailto:rownouprawnieni@prz.edu.pl">rownouprawnieni@prz.edu.pl</a>	W trakcie realizacji
5.4.	<ul style="list-style-type: none"><li>Do Pełnomocnika i Komisji ds. równego traktowania zgłoszono 1 sprawę nierównego traktowania. Sprawa została zgłoszona do JM Rektora i skierowana do odpowiedniej Komisji.</li><li>Na bieżąco monitorowane są ewentualne zgłoszenia noszące znamiona zachowań przemocy ze względu na płeć i molestowania seksualnego (w 2023r takich zgłoszeń nie zanotowano)</li></ul>	W trakcie realizacji
5.5.	<ul style="list-style-type: none"><li>Przeprowadzenie akcji informacyjnej -ulotki i plakaty – na terenie całego kampusu PRz – marzec 2024r</li><li>Przeprowadzenie akcji informacyjnej na Dniach Otwartych Politechniki Rzeszowskiej – 20-21.04.2023</li></ul>	W trakcie realizacji

