



## **Raport z realizacji działań zawartych w „Planie Równości Płci Politechniki Rzeszowskiej im. Ignacego Łukasiewicza na lata 2022-2025”**

Zgodnie z zarządzeniem Nr 91/2022 z dnia 28 października 2022 r. § 3 JM Rektora prof. dr hab. inż. Piotra Koszelnika na Politechnice Rzeszowskiej wdrożono „Plan Równości Płci Politechniki Rzeszowskiej im. Ignacego Łukasiewicza na lata 2022-2025”.

Został powołany Pełnomocnik Rektora ds. Równości Płci oraz Zespół ds. Równości Płci. Przewodniczącą Zespołu i jednocześnie Pełnomocnikiem Rektora PRz ds. Równości Płci Politechniki Rzeszowskiej została **dr hab. inż. Grażyna Mrówka-Nowotnik, prof. PRz (WBMiL)**.

W skład Zespołu poza Pełnomocnikiem weszli także przedstawiciele pracowników poszczególnych Wydziałów Politechniki Rzeszowskiej oraz przedstawiciele pracowników administracyjnych PRz:

1. Dr hab. inż. Dominik Strzałka, prof. PRz (Rzecznik Praw Studentów) – zastępca;
2. Dr hab. Aleksandra Bocian (Wydział Chemiczny);
3. Dr Katarzyna Chudy-Laskowska (Wydział Zarządzania);
4. Mgr inż. Justyna Gumieniak (Wydział Mechaniczno-Technologiczny);
5. Dr Tomasz Maśłowski (Wydział Matematyki i Fizyki Stosowanej);
6. Dr inż. Agata Skwarczyńska-Wojśa (Wydział Budownictwa, Inżynierii Środowiska i Architektury);
7. Dr inż. Anna Szlachta, prof. PRz (Wydziału Elektrotechniki i Informatyki);
8. Mgr inż. Andrzej Sowa (Kanclerz).

W opracowanym i wdrożonym Planie Równości Płci sformułowano pięć konkretnych i zorientowanych na działanie celów:

- Cel 1. Zwiększenie świadomości potrzeby równego traktowania oraz zwiększenie wiedzy o przyczynach, przejawach i skutkach nierównego traktowania w uwagi na płeć;
- Cel 2. Dążenie do zachowania równowagi płci na stanowiskach decyzyjnych i kierowniczych oraz w prowadzeniu badań naukowych;
- Cel 3. Zapewnienie zrównoważonego dostępu do kariery naukowej i rozwoju kariery;
- Cel 4. Zapewnienie równowagi między życiem zawodowym a życiem prywatnym;
- Cel 5. Zapobieganie przemocy ze względu na płeć.



W roku 2022 zrealizowano następujące działania wynikające z harmonogramu Planu:

- Powołano Pełnomocnika Rektora ds. równości płci, będącego jednocześnie przewodniczącym Zespołu, Panią dr hab. inż. Grażynę Mrówkę-Nowotnik, prof. PRz,
- Określono zadania Pełnomocnika Rektora ds. równości płci oraz Zespołu ds. Równości Płci,
- Wprowadzono „Plan równości płci Politechniki Rzeszowskiej im. I. Łukasiewicza 2022-2025”, stanowiący załącznik do zarządzenia (<https://w.prz.edu.pl/uczelnia/dobre-praktyki/plan-rownosci-plci>)
- Upowszechniono „Plan Równości Płci Politechniki Rzeszowskiej im. Ignacego Łukasiewicza na lata 2022-2025” wśród pracowników i studentów PRz poprzez opublikowanie Planu w języku polskim jak i angielskim na stronie internetowej www: <https://w.prz.edu.pl/uczelnia/dobre-praktyki/plan-rownosci-plci>
- Ustalono podział kompetencji pomiędzy podmiotami uprawnionymi do działania w przypadku wystąpienia dyskryminacji oraz naruszenia zasady równości płci,
- Utworzono biuro Zespołu, adres e-mail gdzie jeśli ktoś doświadczył lub był świadkiem naruszenia zasad równego traktowania może się zgłosić osobiście lub poprzez adres e-mail.
- Przygotowano stronę internetową z informacjami na temat potrzeby przestrzegania zasad równości płci, etapów wdrażania planu równości płci, stanu równości płci na uczelni, podmiotów zajmujących się interweniowaniem w razie naruszenia zasady równości płci.
- Wydzielono stanowiska w administracji centralnej których zadaniem będzie realizacja zadań równościowych (współpraca z Pełnomocnikiem ds. równości płci, współpraca z komisją antymobbingową, wdrażanie szkoleń równościowych, promowanie rozwiązań równościowych, opracowywanie sprawozdań z realizacji planu równości płci, gromadzenie dokumentacji związanej z problematyką równościową).

W związku z koniecznością systematycznego wdrażania Planu poprzez kolejne działania zaplanowane do realizacji od roku 2022, zostały one rozpoczęte i będą intensywnie realizowane w 2023 roku.

